

森長工務店

『ありがとう』の
溢れる会社を創ろう。





会社概要

創 業

1946年

所 在

大阪市旭区

社員数

43名

売上高

47.9億円

代 表

森長 寛

施工実績

工場・倉庫・研究所・事務所
20%



個人住宅
3%

耐震補強
7%

児童福祉施設
8%



高齢者福祉施設
9%

商業施設
9%

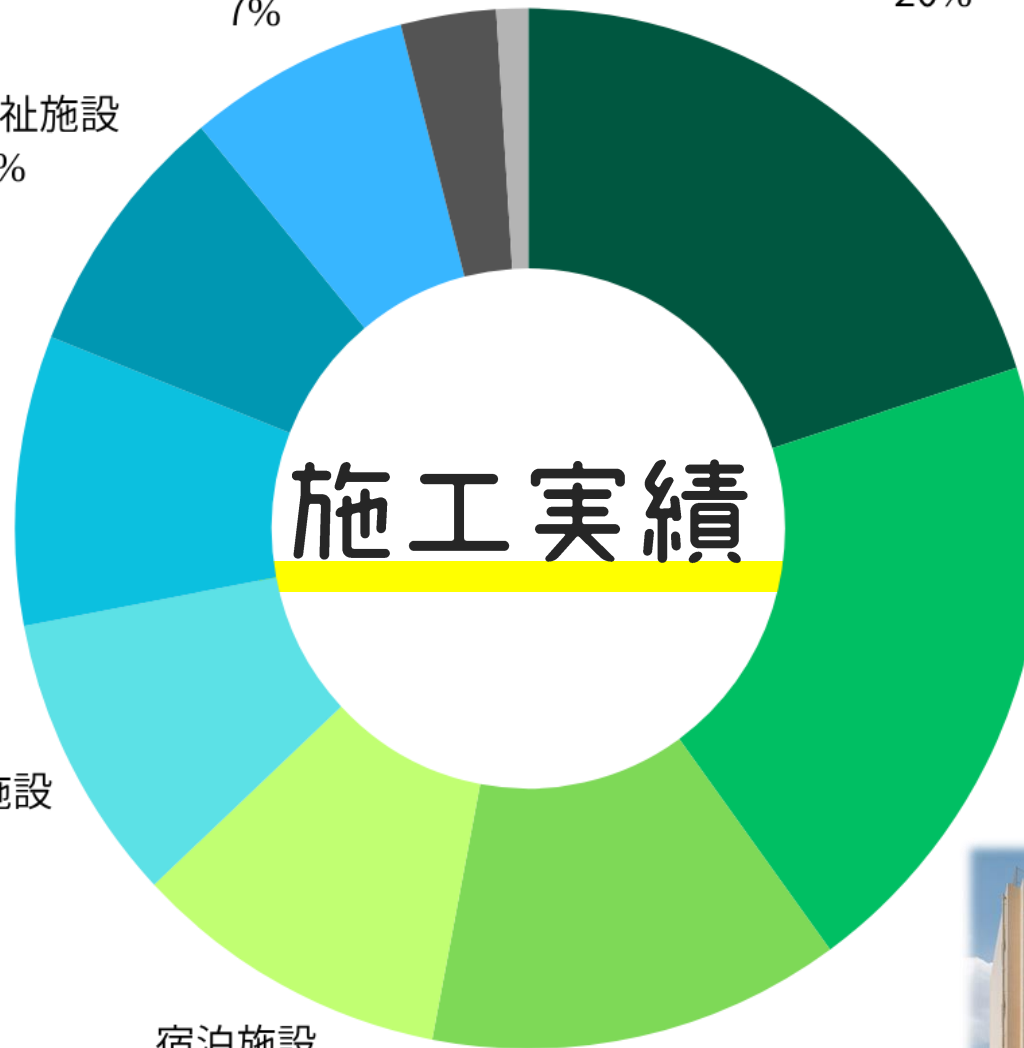


共同住宅
20%



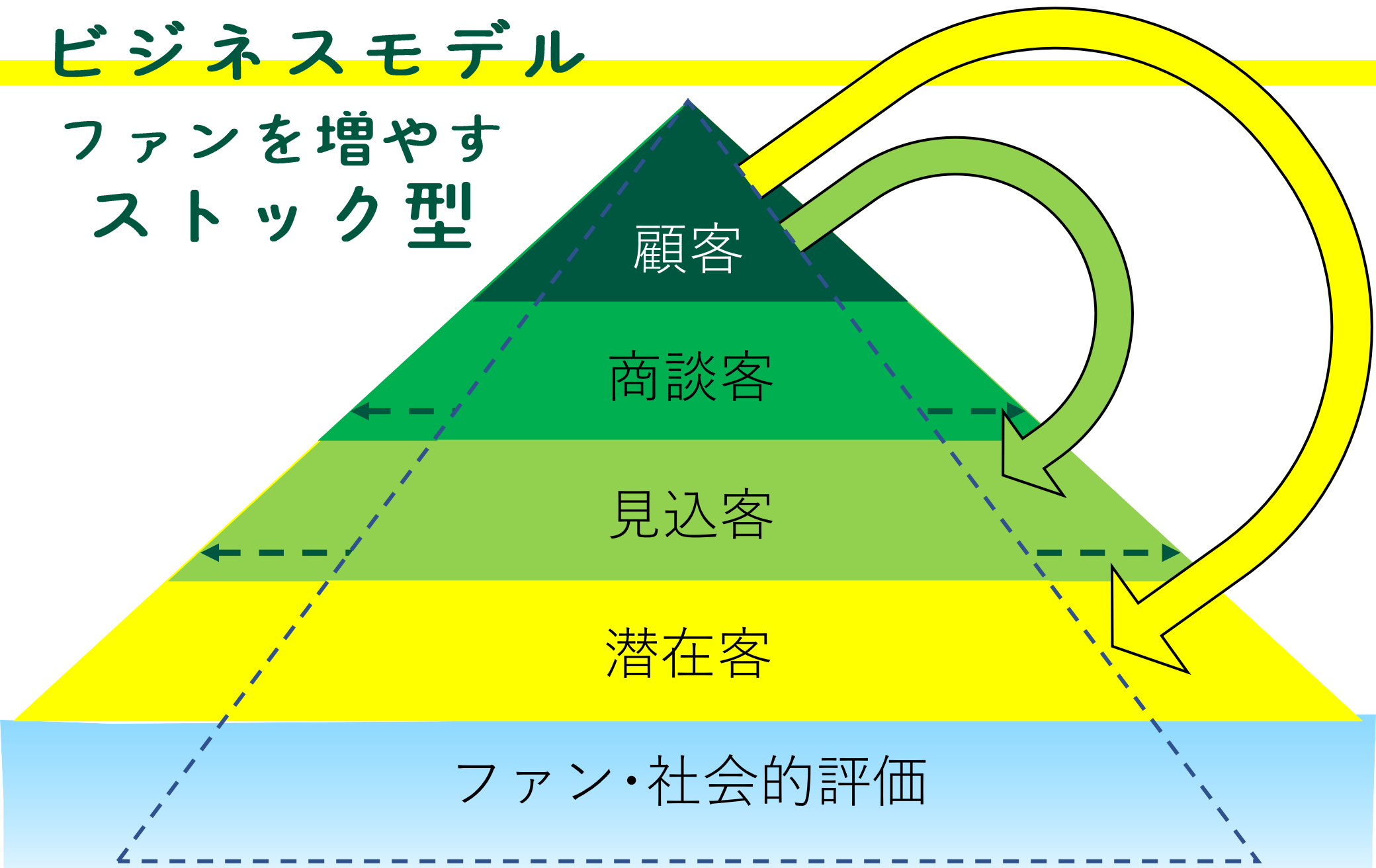
学校
13%

宿泊施設
10%



ビジネスモデル

ファンを増やす
ストック型



森長工務店の特徴

価値観
会社づくり
数字で見る



森長工務店の特徴

価値観
～人の仕合せ～



基本理念

『あ り が と う』 の
溢 れ る 会 社 を 創 ろ う 。

～社員の仕合せと、社員の仕合せを通じての社会貢献～

- 1) 社員をはじめ会社に関わる人々を仕合せにする会社
- 2) 長期にわたって安定的に成長する会社
- 3) 社員の社会性と人間性を育む会社

あるべき企業風土



会社は大きな家族

一人ひとりを大切にし、孤立や孤独をつくらない

当社の目指す姿



お客様の夢に寄り添い

笑顔とワクワクが止まらない会社

心と行動のガイドライン

個人の理念、志を確立しよう

「おかげさま」と「おたがいさま」

時を守り、場を清め、礼を正す

手を抜いたら手がかかる

「させられる立場」でなく「する立場」

ワクワクする人生を生きよう

「組織」であるより「チーム」であれ

素直は成長の土台

お客様の喜びが、私たちの喜び

恩返しも、恩送りもしよう

森長工務店の特徴

会社づくり ～組織～



年次計画発表会（全社員経営）



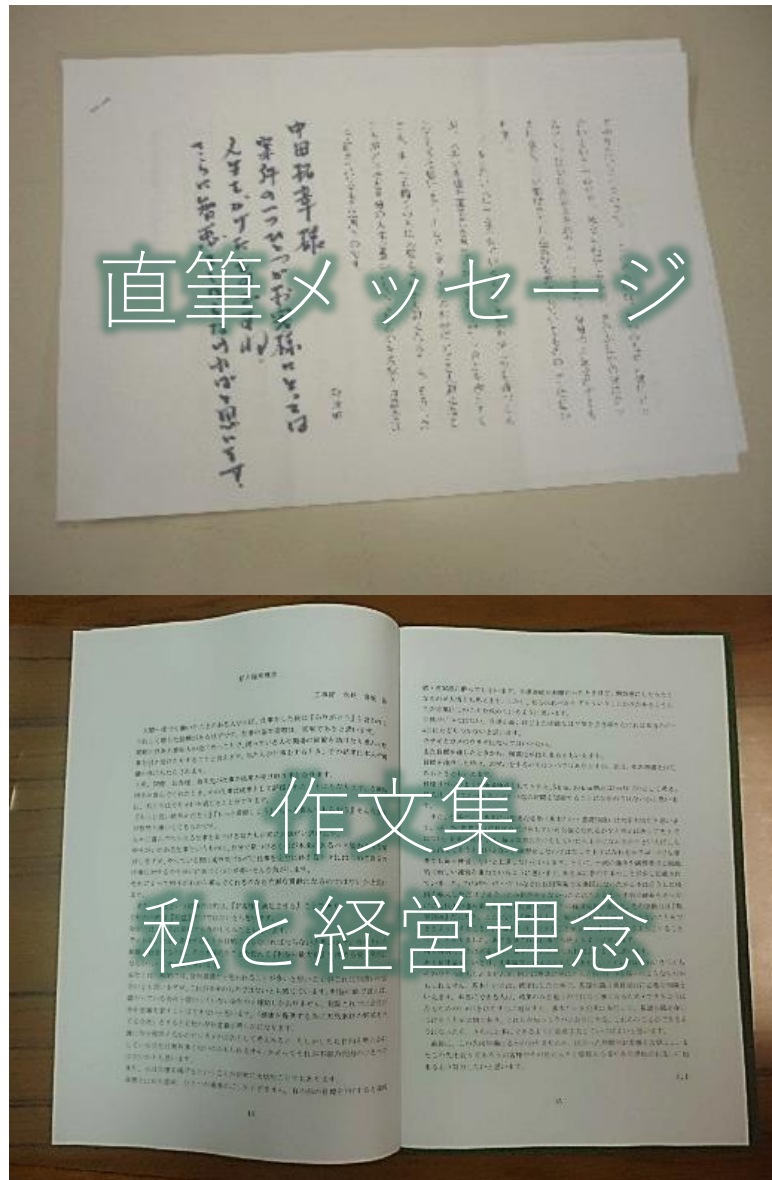
月例会（月1回の全社勉強会）



朝礼 (朝のモーニングメソッド)



会長メッセージ（価値観について）



ARCHIVE アーカイブ

- 2021 >
- 2020 >
- 2019 >
- 2018 >

CATEGORY カテゴリ

- 社長ブログ >
- 現場だより >
- 社内のできごと >
- その他 >

- ALL
- 現場だより
- 社内のできごと
- その他



社長ブログ
自分に価値を感じるために
2021.05.31



社長ブログ
「応援してもらえも人」になるために
2021.04.02



社長ブログ
お蔭さまに気付く
2021.03.03



社長ブログ



社長ブログ



社長ブログ



ありがとうBox（良いウワサを拡散）

The screenshot displays the 'ありがとうBox' (Thank You Box) interface within a Microsoft Teams chat channel. The interface is divided into three main sections: a left sidebar, a central chat area, and a right sidebar.

Left Sidebar: Contains a list of channels. The 'ありがとうBox' channel is selected and highlighted. Other channels include '未読' (Unread), 'チャネル' (Channel), 'チャット' (Chat), '会議チャット' (Meeting Chat), 'Copilot', '発見する' (Discover), 'メンション' (Mention), 'Teams とチャネル' (Teams and Channels), '全社共有' (Company-wide), '一般' (General), 'BCP 1 (被災報告Form・災害時修...)' (BCP 1 (Disaster Report Form/Disaster Repair...)), 'BCP 2 (全社員掲示共有用)' (BCP 2 (For all employees to display/share)), 'Kintoneについて' (About Kintone), 'MorinagaPicks', '会議' (Meeting), '経営方針会議' (Business Policy Meeting), '社内ゼミ' (In-house Seminar), '人材育成会議 (主任以下)' (Human Resource Development Meeting (Superior)), '未来共創会議' (Future Co-creation Meeting), '現場掲示板・現場情報まとめ' (On-site Bulletin Board/On-site Information Summary), and '一般' (General).

Central Chat Area: Displays a post from '小野 詠示' (Ono Eishi) dated '木曜日 20:25' (Thursday 20:25). The post is titled '鮫島 殿' (Sakajima-sama) and contains the following text: 'アンドパッドの社内検査用の資料を作成していただき、大変助かりました。また、協力業者への指摘事項の送付方法のコツも教えてもらい、感謝しました。自分の業務が忙しい中、ありがとうございましたm(_)_m' (Thank you for creating the internal inspection materials for Andopad, which was very helpful. Also, thank you for teaching me the tips for sending the指摘事項 (pointing out items) to the協力業者 (cooperating companies), which I appreciated. I was busy with my work, but thank you very much m(_)_m). The post has 10 likes and a '返信' (Reply) button.

Right Sidebar: Contains a '新しいページを開始する' (Start new page) button and a '投稿' (Post) button. Below this, there are two more posts from '菊池 豪' (Kikuchi Go) dated '07/16 19:29' and '07/16 19:25'. The first post is titled '倉盛次長有難うございます。' (Thank you, Mr. Kuramatsu) and contains the text: '昨日・今日と赤川住宅の鍵合せ・引渡しに力添えいただき有難うございました。途中段取り不細工な面もありましたが、何とか引渡しにこぎつけました。ありがとうございます。' (Thank you for your support with the key handover and move-in of Akagawa Housing yesterday and today. It was very helpful. Although there were some awkward moments in the middle, we managed to complete the move-in. Thank you very much). The second post is titled '松原さん、宇山さんありがとうございます。' (Thank you, Mr. Matsubara, Mr. Uryama) and contains the text: '準備不足の赤川引渡しの中、不足の書類・資料を急ぎで作成頂き助けられました。自分自身業務に余裕の無い中での引渡しでしたが、何とか引渡しにこぎつけました。ありがとうございます。' (During the move-in of Akagawa Housing, which was short of preparation, I was able to complete the move-in thanks to your urgent creation of missing documents/materials. I was short of time myself, but thank you very much). Both posts have 12 and 11 likes respectively, and a '返信' (Reply) button.

ファミリーコンパ（世代を超えた繋がり）



社員表彰～創立記念式典



森長工務店の特徴

会社づくり
～学びと育成～



会長研修（月1回の勉強会）



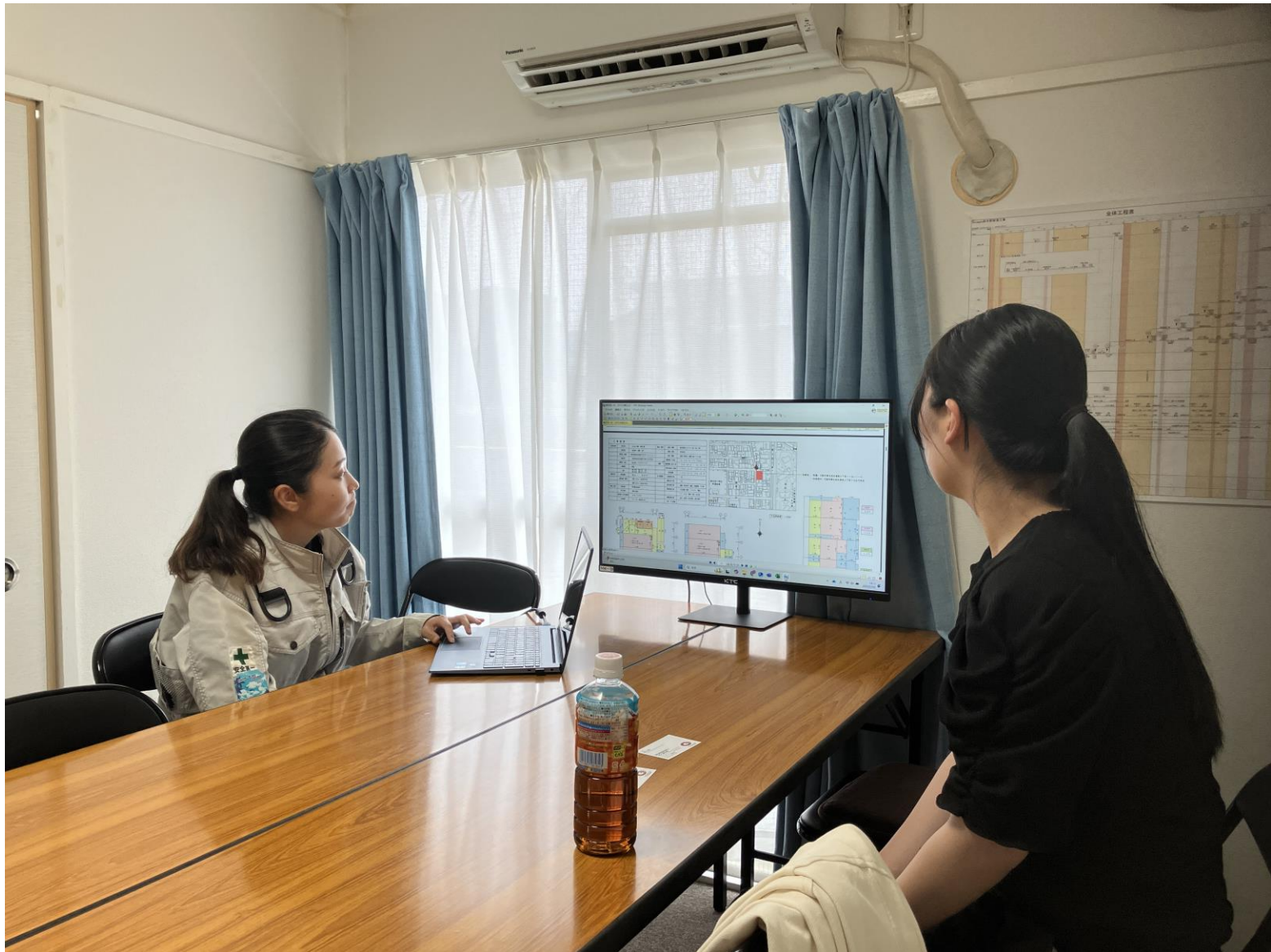
社内ゼミ（様々な勉強会）

- ・ 業務効率化ゼミ
- ・ 現場運営ゼミ
- ・ 人材育成ゼミ
- ・ アンテナゼミ
- ・ HIKARIゼミ（AI）
- ・ 働き方ゼミ

会長面談（年1回会長と面談）



1on1面談（対話重視の育成）



若手技術者研修（勉強会形式の育成）



若手勉強会（若手主体の勉強会）



森長工務店の特徴

会社づくり
～つながり～



近隣清掃活動（地域とのつながり）



現場見学会（子供たちとのつながり）



職業体験（キャリア教育の提供）



24時間対応(お客様とのつながり)



竣工礼状（協力業者のつながり）



皆様方のご協力のもと
無事に竣工を迎える事が出来ました。
ありがとうございました。
今後とも宜しくお願い致します。

新包装技術開発センター建設工事

2019年 4月 竣工

西村建設株式会社



ボウリング大会(業者さんとのつながり)



合同旅行（協力業者とのつながり）



合同忘年会(協力業者とのつながり)



森長工務店の特徴

数字で見る
～安定経営～



財務面の指標

- 自己資本比率 89.8% 全国トップクラス
- 平均経常利益率 13% 全国トップクラス
- 30年以上連続黒字、無借金経営

*2024年度上場の建設業財務諸表データより



組織面の指標

- 3年以内離職率 約11%（業界平均38%）
- 平均勤続年数 約19年（業界平均 約13年）
- 女性比率 約19%（業界平均 約18%）

*2024年度国土交通省データを参考



手を抜いたら



手を抜いたら

手がかかる

工事でも 手抜があれば
あとからの修理に 何倍
もの手数がかかると申し
ます。

手を抜かぬことです。心を
こめて仕事をしたいもの
です。



手がかかる