

まつうら しょうご
工事部 松浦 匠牙



工事部員の松浦匠牙です。
雑草魂で頑張ります。よろしくお願
いします。

きたの ほのか
工事部 北野 穂乃香



はやく仕事を覚えられるように努力し
ますので、ご指導よろしくお願いします。

出産報告

もりなが
森長専務

第三子 穂(みのる)くんご誕生!



1月15日に第三子が生まれました。
あっという間に三人兄弟になり、家庭
がますます賑やかになりました。

ふるい
総務部 古井主任

第二子 来幸(こゆき)ちゃんご誕生!



幸せな人生を折って子供たちの名前に
は「幸」という漢字を入れています。

協力会社次世代インタビュー Vol.2



株式会社川端
岡島 伸吾 様
森長 寛 専務

前号より始まった、当社の
事業になくてはならない存在
である施工協力会社の若手経
営者や後継者の皆さまに、仕
事に対する想いや今後の展望
をお伺いする次世代インタ
ビュー。
第二回は、当社の協力会
である「森業会」の副会長を
務めて頂いている株式会社川
端様です!
一九六七年に設立され、サツ
シ工事や木製建具工事を手掛
けてこられました。当社との
お付き合いは約二十年にわた
ります。
今回は現社長のご長女の婿
で、木製建具部 営業課長を
務めていらっしゃる岡島伸吾
さんにお話を伺いました。

森長専務(以下、森長) それ
では自己紹介をお願いします
岡島課長(以下、岡島) 私は
現在三十三歳です。福祉系の
大学を卒業し、しばらく地元
の介護施設で働いていたので
すが、当時から交際していた
彼女(現在の奥様)の叔父(川端
専務)から誘ってもらい、株式
会社川端に入社することにな
りました。入社してから八年
ほどになります。
森長 入社当時はどんなお仕
事をされていたのですか。
岡島 株式会社川端は、大阪
ではかなり少なくなってきた
ですが、木製建具の加工がで
きる工場がある会社です。最
初はその工場に職人として配
属され、七年ほど従事してい
ました。木製建具にはフラツ
シユドア※1と框戸※2の二種類
があります。未経験の身で、
先輩方に教わりながら腕を磨
かせていただきました。フラ
ツシユドアについては随分
技術力を身に付けることがで
きましたが、なかなか框戸を
製作するレベルにまでは至り
ませんでした。
森長 同じ建具でもそんなに
技術的に違うものですね。
岡島 はい。現在工場には六
名職人がいます。現工場には六
名職人がいますが、やはり
框戸の技術を継承していくこ
とが今後の課題だと思います。

森長 畑違いの業界から、ご
入社されて戸惑いなどはあり
ませんでしたか。
岡島 一から覚えていかねば
ならないこともありましたし、
私自身不器用なほうで、技術を
身に着けるのは時間がかかっ
てしまいましたね。ただ社内
の雰囲気はとても良いのです。
社員の皆さんは、仕事には真
面目に取り組まれるのですが、
休憩の際などは和気あいあい
と談笑もされています。その
な雰囲気があるのでコミュニ
ケーションもとやすく、戸
惑いなどは全くありませんで
した。
森長 入社以来工場であら
われたので、あまり当社と
の接点もこれまでなかったと
思いますが、当社への印象な
どはいかがでしょう。
岡島 仰る通り、仕事上でお
付き合いさせていただくよう
になったのは、営業に転属し



てからです。初めて森長さん
で担当させていただいたのが
浅川所長の公営住宅の現場で
した。量も多く、工期もシビア
な現場だったので大変だった
のですが、浅川所長がとても
優しく打合せしていただいた
のは覚えています。ただそれ
以前からもボウリング大会に
呼んでいただいたので接
触自体はありました。他の協
力会社の方もいらつしやる中
で、誰が誰かもわからずとも
緊張した状態で参加していた
のですが、すごく気を遣って
いただいた印象がありますね。
森長 確かに岡島課長といえ
ば、ボウリング大会。とても好
成績を残されていたので、そ
んなに緊張されていたと知りま
せんでした。近年はコロナで開
催中止が続いていましたが、今
年は何とか開催に向けて動い
ています。もし無事に開催にこぎ
つけることができれば、ご出席
とご活躍をお願いしたいと思います。
岡島 はい、本日はどうもありがと
うございました。
岡島 はい、今後ともよろし
くお願いします。ありがとう
ございました。
※1 骨組みに、合板などの
面材を接着させること
で仕上げた扉のこと
※2 框と呼ばれる枠材で枠
組みし、その中にガラス
などを入れた扉のこと

編集後記

MORINAGAPRESS第25号編集にあたり、ご協力並びにご支援いただきました皆様へ感謝申し上げます。
長い長いコロナ過でしたが、ようやく少しずつ落ち着いてきましたね。マスク着用も政府発表で3月13日から個人の判断に委ねるとの方針が決定され、感染症法上も5月から5類に変更され、今年は今までと違ったコロナとの付き合いになりそうです。
当社でもここ数年中止になっていた社内行事(親睦会や旅行)が4月から徐々に開催される予定ですので、このままコロナが落ち着き以前の日常に戻ることを期待しています。

(編集担当: 営業部)



HP
QRコード



ブログ
QRコード

森長工務店の旬の
情報をお届けします。



巻頭メッセージ P.1
朝礼紹介 P.2
お客様訪問・トビックス P.8
竣工日より・進行中現場 イベント情報
協力会社次世代インタビュー P.4

仕事は人がするもの

出光は石油配給というような些事をやっているのではない、出光の真の目的は、人間の真の働く姿を現して国家社会に示唆を与えることにあり。

(出光佐三「日本人にかえれ」)

太平洋戦争緒戦で南方の石油を確保した日本陸軍は、民需用石油配給のために2,500人を要する巨大な配給機構の設立を計画します。それに対して、出光佐三は戦時の人材急迫の折に、人の無駄使いをしてはならぬことを説いて、自らその仕事を請け負います。そして、実際に百数十人でそれをやってのけたのです。

仕事の内容を分析し、それに応じた組織をつくって職務分掌に従って対応することも確かに必要なことです。しかし、それはあくまで方便であって、組織が万能だと思っただけであらうと思います。仕事は人がするのであって、組織がするものではありません。仕事に当たる人の意識の高下がその仕事の質と効果を決めるのです。

2,500人の巨大な組織を考えていた陸軍は、組織に仕事をさせようとしていたのであり、それに対して出光は人に仕事をさせようとしたのです。出光の社員たちは仕事の意義・目的を把握して、主体的に仕事に当たったからこそ、陸軍が計画した人数の10分の1以下でそれを成し遂げてしまったのです。出光の人づくりがそれを可能にしたのです。

西郷南洲翁遺訓(西郷隆盛の言行録)に次のような言葉があります。

ナニホドセイドホウホウ
何程制度方法ヲ論ズルトモ其ノ人ニ非ザレバ行ワレ難シ。
人ノ有リテ後チ方法ノ行ワルモノナレバ人ハ第一ノ宝ニシテ己レ其ノ人ニ成ルノ心懸ケ肝要ナリ。

(現代語訳) どれほど制度や方法を論じても、「其の人」でなければ行われない。人があって後に方法が行われるのである。それ故、人は最も大切な宝であり、ひとり人が「其の人」になる事を心掛けなければならない。

これから企業を取り巻く環境は大きく変化していくであろうと思います。それに対応して制度方法を変えることも必要でしょう。しかし、それをいじる前に何よりも大切なのは、「其の人」に成ることだということを肝に銘じておきたいと思います。



代表取締役 森長 敬

森長工務店の朝礼

- 朝礼
- 一、ラジオ体操
 - 二、理念の唱和
 - 三、個人目標確認
 - 四、瞑想
 - 五、輪読

先週 今年の目標は状況判断をして主体的に動くこと、知識を増やして技術者として成長する事



朝礼当番の先周君

朝礼の流れは伝わりましたでしょうか？では朝礼に対してどのような感想を持っているか社員にインタビューをしましたのでお届けさせていただきます。

①個人目標についてですが、今年の個人目標とやっていて感じている事をお聞かせ下さい。

②理念の唱和 当社が理念に掲げている「基本理念」「当社の目指す姿」「心と行動の指針」「経営基本方針」のうち順番で一つずつ唱和します。

③個人目標 自分で設定したありたい姿から、一年間の目標を設定し毎朝確認します。

④瞑想 約五分間行います。忙しい日々の中で心を整える時間になります。

⑤理念について・輪読 月曜日は、朝礼当番が決めた理念に、当番の想いや考えていることを発表します。その他の曜日は、朝礼当番が代表で課題図書を読み（今は松下幸之助「一日一話」です）、感想を発表します。その後二名の社員からそれぞれ感想を発表し、最後に社長が総括します。

— 瞑想をしてみて感じる効果をお聞かせ下さい —
（普段の生活や仕事に関してプラスの効果は？）

山崎主任 集中力が向上するように感じます。ただ日によっては目を閉じて、何も考えないという事が出来ないこともあります。雑念や、やらなければいけないことを考えてしまうからです。そういった時間を切り離して瞑想に集中できるようにになると、それが力となり体得していくのだと感じます。



瞑想中の山崎主任



輪読中の菊池所長

— 輪読用の記憶に残っている本や内容をお聞かせ下さい。また他の人の発表を聞いてどう感じますでしょうか？

菊池所長 松下幸之助さんの一日一話という本で、「学ぶ心」という話が心に残っています。人は幼児の時は親から、学校では先生から、就職すれば上司からというように常に先人の教えを乞いながら成長します。しかし「学ぶ心」があれば何歳になっても、どんなことからも学ぶことが出来る幸之助さんは仰られています。どんなことから、どんな人からも謙虚に学ぶ心をいつまでも持ち続けていきたい、そう感じました。

また、朝礼に参加している中で、他の



朝礼中の森長社長

— インタビューにご協力いただいた皆様ありがとうございました。当社の朝礼の様子が少しはお伝え出来たと感じています。実際に朝礼を一度体感してみたいと思われた方は、お気軽にご連絡下さい！

竣工日より

設計者：(有)権建築設計事務所
完成日：2022年11月30日
構造・規模：S造・3階
施工床面積：2,342.5㎡

S社 京都工場新事務所棟新築工事



estageo太子橋新築工事



設計者：(株)ジオプランニング
完成日：2022年12月28日
構造・規模：RC造・4階
施工床面積：1,274㎡

(仮称)Villa Musica西宮北口新築工事



設計者：自社
完成日：2023年2月15日
構造・規模：RC造・3階
施工床面積：1,027㎡

S社 新社屋新築工事



設計者：自社
完成日：2023年3月13日
構造・規模：S造・2階
施工床面積：593㎡

進行中現場

- 西淡路小学校増築その他工事
- 赤川住宅1号館建設工事
- 野里小学校増築その他工事
- estageo関目高殿新築工事
- 神戸PI住宅耐震改修工事
- 三津屋小学校東校舎棟他増築その他工事

社内イベント情報

- | | |
|---------------|-----------------------|
| 4月3日 入社式 | 7月28日 納涼祭 |
| 4月29日 年次計画発表会 | 9月1日 防災訓練 |
| 6月23日 安全大会 | 9月30日 森長安全衛生協会ボウリング大会 |

トピックス

～全国最大規模級～ 神戸ポートアイランド住宅耐震改修工事着手!

ポートアイランド住宅耐震改修工事は昨年12月に着工しました。全9棟941戸のうち、耐震補強工事は7棟727戸が対象です。マンションの耐震改修工事としては、全国で最大級の規模と目されています。工事の進行にあたっては、住民様とのコミュニケーションが最大のポイントです。完成予定は2025年春です!



お客様訪問



学校法人 東高殿幼稚園
理事長 松河 真哉 様

当園は昭和二十八年に創立しました。「あかるくたくましく、たくましく」を園訓とし、三年一貫のカリキュラムのもと、二人担任体制で一人一人に丁寧で細やかな保育を通して、たくましい心と体をつくることを教育方針としております。園の充実をはかるために平成十四年に現在の園舎を建て替えいたしました。敷地にも限りがある条件の中、園舎だけでなく子供たちが伸び伸びと活動できる空間を創りたいことが念願でした。そうして生まれたアイデアが、「雨でも遊べるピロティ」だったのです。そこには、光ファイバーを利用した「太陽光採光システム」を導入し、太陽光と同じ光を実現したのです。森長工務店さんは、この

工事の入札で、九社参加された中から落札していただき、おかげさまで立派な園舎を建設していただきました。森長工務店さんとお付き合いしてみるとわかるのですが、社長さんをはじめ、社員の皆さんのお人柄が良いことです。また、何といてもアフターサービスが大変充実していることがありがたいと思っています。地元ということもあるのですが、メンテナンスカーでいつも色んなところを走っておられ、お声がけしたらすぐに駆けつけてくださるところは本当に安心させていただいております。今後ともどうぞよろしくお願いたします。

